

**AGIR CONTRE LES DISCRIMINATIONS
LGBT DANS LE MONDE DU TRAVAIL**

Télécharger ▶

 [Guide - Agir contre les discriminations LGBT dans le monde du travail – 2e édition - 2017](#)



AGIR CONTRE
LES **DISCRIMINATIONS**
LGBT DANS LE MONDE
DU TRAVAIL

CFDT.FR LA COLLECTION **VIVRE ENSEMBLE, TRAVAILLER ENSEMBLE** 14



EN SAVOIR PLUS ▶

https://www.cfdt.fr/portail/outils/guides/agir-contre-les-discriminations-lgbt-dans-le-monde-du-travail-srv1_386946



Comité d'Établissement GFI INFORMATIQUE IDF BUDGET PRÉVISIONNEL 2017



- 1 Le budget des œuvres sociales a été déficitaire en 2016 de plus de 300 K€ sur un budget total de 1 M€.
- 2 Les élu.e.s **CFDT** avec la Trésorière du CE ont élaboré un budget prévisionnel 2017 respectant les fonds disponibles.
- 3 Le Secrétaire du CE a proposé une autre version du budget prévisionnel dépassant de 7 K€ les fonds disponibles.
- 4 Lors de la réunion plénière du CE du 27 avril, les élu.e.s ont voté pour choisir les prestations à retenir ainsi que le budget prévisionnel alloué pour chacune d'elles.
Deux prestations ont fait débat :
 - PSG Foot : Arrêt de la prestation à la fin du contrat (fin mai 2017).
 - Subvention voyage : Le budget a été augmenté à 35 K€.

Pourquoi la CFDT vote l'arrêt de la prestation PSG Foot ?

Le Comité d'Établissement achète à l'avance, pour toute une saison, 30 places pour chaque match du PSG.

- Cette prestation a un champ trop restrictif : que foot, que PSG.
- Cette prestation n'intéresse qu'une minorité de salarié.e.s.
- Certains matchs n'ont eu que très peu de succès et de nombreuses places ont été perdues.

Pour toutes ces raisons, les élu.e.s CFDT, responsables, ont voté l'arrêt de cette prestation sur 2017.

Pourquoi la CFDT défend la subvention voyage ?

Le succès de la subvention voyage est indiscutable !

En 2016, avec un budget prévisionnel de 30K€, ce sont 156 salarié.e.s (sur 2 440) qui ont pu en bénéficier.

La subvention voyage : Une proposition CFDT !

La **CFDT** est à l'origine de la création de la subvention voyage. Vu le succès de la prestation en 2016, vos élu.e.s **CFDT** ont immédiatement demandé que le budget alloué (30 K€) soit augmenté, pour qu'un plus grand nombre puisse en bénéficier. Non soutenue par les autres élu.e.s, cette augmentation n'a malheureusement pas été appliquée en 2016. La **CFDT** a très fortement défendu la reconduction en 2017 de cette prestation (cf notre communication de février), et demandé l'augmentation du budget.



Vos élu.e.s **CFDT** soutiennent la prestation « subvention voyage »,
et obtiennent sa reconduction en 2017,
avec un budget plus conséquent qu'en 2016 : 35K€ !

Les modalités et conditions d'accès à cette prestation seront votées ultérieurement.
Nous ne manquerons pas de vous informer.

**LES ÉLU.E.S NE GÈRENT PAS LEUR ARGENT MAIS L'ARGENT DU CE
AU NOM DES SALARIÉ.E.S ET DANS L'INTÉRÊT DES SALARIÉ.E.S.**

**LA CFDT SOUTIENT LA PRESTATION «SUBVENTION VOYAGE»
QUI RÉPOND AUX ATTENTES DES SALARIÉ.E.S.**

Comité d'Établissement GFI INFORMATIQUE IDF



ARBRE DE NOËL 2017

Cette année le choix des élu.e.s (5 favorables, dont les élu.e.s **CFDT**) s'est porté sur la **cité des sciences de la Villette**. Nous ne manquerons pas de vous informer sur le détail de cette journée ainsi que les modalités d'inscription dès qu'elles seront votées.

RÈGLEMENT INTÉRIEUR DU CE

La **CFDT** demande l'inscription du vote du RI du CE à l'ODJ du prochain CE.
La Direction a relu la dernière version envoyée – un texte qui faisait consensus en novembre 2016 - et a fait deux demandes de modifications minimales.
Depuis novembre, aucune autre demande de modification n'a été exprimée.



Malgré les demandes répétées de la **CFDT** le Secrétaire du CE refuse d'inscrire ce point à l'ODJ.
Pour quelle raison ?... Mystère !

EXPERTISE DES COMPTES GFI IDF

La dernière expertise a été votée en avril 2016, elle a été diligentée sur les comptes Gfi 2015.
La **CFDT** demande d'inscrire le vote d'une expertise des comptes Gfi 2016 à l'ODJ du CE.

Malgré les demandes répétées de la **CFDT** le Secrétaire du CE refuse d'inscrire ce point à l'ODJ.
Pour quelle raison ?... Mystère !

Vous souhaitez réagir ? Contactez les militants CFDT.

Ibrahima Badiane / DS, élu CE et DP / cfdt.ibrahima@gmail.com

Valérie Deflandre / élue CE et DP / cfdt.gfi.idf@gmail.com

Consuelo Feliu-Llombart / DS, élue CE et DP / gfi.cfdt@gmail.com

Catherine Lintignat / DSC, RS au CE, élue DP / catherine.cfdt@laposte.net

Patrick Lou / DS, élu CHSCT / lou.cfdt@free.fr

Site de la **CFDT gfi** : <http://cfdtgfi.jimdo.com/>



DS : Délégué.e Syndical.e / **RS** : Représentante Syndicale / **DSC** : Déléguée Syndicale Centrale
CE : Comité d'Établissement / **DP** : Délégué.e du Personnel
CHSCT : Comité Hygiène et Sécurité et Conditions de Travail
RI : Règlement intérieur
ODJ : Ordre du jour

PÉNIBILITÉ

Pas de remise en cause du compte personnel de prévention de la pénibilité

Ces dernières semaines, l'avenir du compte personnel de prévention de la pénibilité (C3P) semblait incertain. « *Nous ne reviendrons pas sur ce principe. C'est une mesure de justice sociale* », a assuré le Premier ministre Édouard Philippe. Une garantie qui donne satisfaction à la **CFDT**.

« *Il n'y aura pas de remise en cause du compte pénibilité et les droits des salariés seront garantis* », se réjouit le secrétaire national Hervé Garnier, soulignant toutefois qu'« *il y aura sans doute des simplifications, notamment sur les critères qui font débat* ». En clair, les critères et seuils liés aux vibrations, aux ports de charges lourdes et aux postures pénibles.

Le gouvernement a annoncé la constitution d'une mission chargée de formuler des « *propositions opérationnelles* » à l'automne. « *Nous n'avons pas besoin d'une nouvelle commission ni d'un nouveau rapport* », estime le secrétaire national. « *C'est un acte politique qu'il nous faut, pour sortir des réticences patronales et des attermolements. Nous devons entrer dans la mise en œuvre, sans tergiverser. D'ailleurs, aujourd'hui, tout le monde reconnaît qu'il faut prendre en compte la pénibilité et la question de l'usure au travail.* » Depuis l'instauration du C3P, en 2016, 800 000 salarié.e.s ont acquis des points sur leur compte, qu'ils pourront faire valoir afin d'effectuer une formation qualifiante, passer à temps partiel sans perte de salaire ou bénéficier d'un départ anticipé à la retraite.

Cinq pistes pour développer la prévention

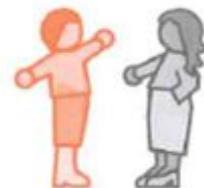
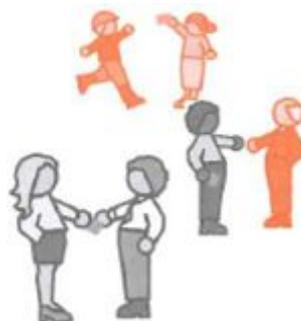
Au-delà, c'est toute une culture de la prévention que la **CFDT** veut développer, en cohérence avec d'autres leviers comme le troisième plan santé au travail (PST 3), qui a fait de la prévention primaire un objectif prioritaire. Elle a formalisé cinq pistes, présentées au gouvernement lors de la rencontre à Matignon avec le Premier ministre et la ministre du Travail, Muriel Pénicaud. Elle entend ainsi redonner aux branches professionnelles une plus large responsabilité en matière de prévention ou encore repenser le financement dédié aux maladies professionnelles, en mettant davantage à contribution les entreprises qui exposent leurs salariés à la pénibilité, selon le principe du « pollueur-payeur ». Elle veut surtout « *créer un système de gouvernance tripartite sur ces questions de pénibilité. Il n'y a même jamais eu de débat entre partenaires sociaux sur cette question. Il est temps d'en instaurer un !* », conclut Hervé Garnier.



RÉPONSES À LA CARTE

Des questions
de tous ordres
et un suivi rigoureux
des réponses faites aux
adhérents,
un seul numéro :

0969 39 19 39



Cfdt: AGIR POUR L'EMPLOI DES JEUNES

ÎLE DE FRANCE

SENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

24 % des jeunes présents sur le marché du travail sont au chômage et, dans certains territoires franciliens, le taux de chômage est même beaucoup plus élevé. La situation des jeunes sur le marché du travail nécessite une action concertée des pouvoirs publics, des acteurs de la société civile (en particulier les organisations de jeunesse) et des partenaires sociaux.



LA CFTD A OBTENU DE NOUVEAUX DROITS

- **L'encadrement de l'usage des stages par les entreprises** : accès aux activités sociales et culturelles du CE pour les stagiaires, gratification minimum de 554 euros, limitation à 15% maximum des effectifs de l'entreprise...
- **La taxation des CDD de courte durée** pour inciter les employeurs à maintenir durablement dans l'emploi les salariés et diminuer la précarité.
- **La mise en place des contrats de génération dans les entreprises de plus de 300 salariés** : tutorat et transfert de compétences, possibilité d'être recruté en CDI lors d'un engagement chiffré...



ile-de-france.cfdt.fr



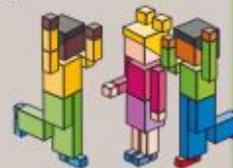
- **L'ouverture au secteur marchand des emplois d'avenir** : obligation de l'employeur d'accompagner et de former le jeune.
- **La garantie jeunes** : aide correspondant au RSA avec un accompagnement par les missions locales des jeunes les plus éloignés de l'emploi.
- **Le Compte personnel d'activité (CPA)** : ouvert dès 16 ans, il contient un compte d'engagement citoyen et un droit universel à la formation pour les jeunes décrocheurs.
- **La sécurisation de l'accès au logement des jeunes** : VISALE, service de cautionnement simple, gratuit et d'une durée de 3 ans.

Mais beaucoup reste à faire et la CFTD poursuit sa mobilisation pour l'emploi des jeunes.

LA CFTD REVENDIQUE

- **L'accès effectif pour tous les jeunes** à un premier niveau de qualification.
- **La généralisation de l'accompagnement des jeunes** à l'emploi par les missions locales.
- **Le développement et la valorisation de l'apprentissage** avec des objectifs de pérennisation dans l'emploi dans les entreprises.
- **Une utilisation facilitée des droits à la formation tout au long de la vie** au travers du CIF CDD jeune, du Compte personnel de formation...
- **Une conciliation des temps de vie** professionnelle, personnelle et d'engagement qui prend en compte l'aspiration des nouvelles générations.

La CFTD Île-de-France demande qu'après concertation, des négociations sur l'emploi des jeunes puissent se tenir.



LA CFTD, UN SYNDICAT LIBRE ET ENGAGÉ

- La CFTD est le premier syndicat français en nombre d'adhérents qui travaillent dans tous les secteurs professionnels, dans les petites et les grandes entreprises, dans le privé ainsi que dans le public.
- La CFTD est aussi l'organisation qui recueille le plus de voix, en Île-de-France, aux élections dans les entreprises privées.
- La CFTD est un syndicat indépendant des partis politiques. Son premier objectif est d'obtenir des droits nouveaux pour les salariés en faisant reculer les inégalités.



LA PRÉ-ADHÉSION, POUR DÉCOUVRIR LA CFDT EN TOUTE LIBERTÉ !

VOUS AVEZ DÉCIDÉ DE VOUS SYNDIQUER, MAIS VOUS HÉSITEZ ENCORE

Grâce à la pré-adhésion :

- Bénéficiez d'un **accompagnement privilégié** avec un interlocuteur CFDT dédié qui pourra vous guider et vous conseiller sur votre formation, votre recherche d'emploi, vos éventuelles difficultés dans le travail...
- Découvrez tout ce que vous avez toujours voulu savoir sur les syndicats.
- Participez à un **réseau d'acteurs engagés**, qui aide à y voir plus clair.

En rejoignant la CFDT, vous contribuerez à la rendre plus forte pour obtenir de nouveaux droits.

LE + DE L'ADHÉSION

Un accès à tous nos services aux adhérents :

- **Réponses à la carte**, un service d'accueil téléphonique réservé aux adhérents du lundi au vendredi de 9h à 19h et le samedi de 9h à 13h.
- La **Caisse nationale d'action syndicale** qui vous protège au quotidien, en particulier en cas de coup dur.
- Des **Informations professionnelles et locales** qui vous concernent et la réception du magazine mensuel de la CFDT.



EN ÎLE-DE-FRANCE, LA CFDT S'ENGAGE EN FAVEUR DES JEUNES

Depuis 2014, la CFDT Île-de-France organise des **forums pour l'emploi des jeunes**, avec l'appui de Pôle emploi. Ils ont eu lieu à Créteil, Bagnole et Villiers-le-Bel.

Dans ces quartiers très touchés par le chômage, il existe un vrai **problème d'accès à l'emploi**. Ce sont souvent des jeunes peu qualifiés, parfois victimes de discriminations liées à l'origine et au territoire, et qui manquent toujours de réseaux.

L'objectif de la CFDT Île-de-France est d'agir concrètement pour **rapprocher les jeunes du monde du travail** dans ces quartiers en leur faisant profiter du **réseau de la CFDT Île-de-France** et de celui de ses représentants syndicaux dans les entreprises.

À chaque forum, une vingtaine d'entreprises sont présentes grâce à un travail commun entre les représentants CFDT dans l'entreprise et leur DRH.

Elles viennent proposer des offres d'emploi, CDD, stages et contrats en alternance, et informer les jeunes sur leurs métiers.

Lors de ces forums, la CFDT Île-de-France apporte des **Informations et conseils** autour de trois thèmes : logement (se repérer parmi les aides), juridique (savoir lire sa fiche de paie et son contrat de travail), accompagnement professionnel (se repérer parmi les dispositifs).



UN GROUPE JEUNES À VOTRE ÉCOUTE

Pour construire des revendications à destination des jeunes salariés en Île-de-France, la CFDT Île-de-France s'appuie sur un groupe de 35 jeunes militants issus d'entreprises différentes. Certains d'entre-eux sont élus du personnel dans leur entreprise.

- Le groupe organise des actions à destination des jeunes salariés et permet aux jeunes adhérents de découvrir le rôle et les missions de la CFDT dans notre région.
- Il agit aussi pour le renouvellement générationnel de la CFDT.

Pour toute information : contact@iledefrance.cfdt.fr



Forum de l'emploi à Bagnole avec Laurent Berger - oct. 2015



Bonnes VACANCES

**A celles et
ceux qui en
prennent en
juillet.**

ADHÉRER À LA CFDT

Vous souhaitez adhérer à la CFDT,

Contactez les militant.e.s **CFDT** de votre périmètre, dont vous trouverez les coordonnées sur la dernière page de cette communication.

Vous avez adhéré à la CFDT avant d'être salarié.e GFI,

Signalez-vous auprès des militant.e.s **CFDT** de votre périmètre, dont vous trouverez les coordonnées sur la dernière page de cette communication.



Pourquoi adhérer à la CFDT ?

Imaginez un monde sans syndicat :

- Pas de droit du travail,
- Pas de sécurité sociale,
- Pas de convention collective,
- Pas de retraite,
- Pas d'Assedic en cas de perte d'emploi,
- Pas de Mutuelle,
- Pas de RTT,
- Pas de représentants du personnel
CE, DP, CHSCT,
- Pas de négociations pour les salaires, pour de nouveaux droits, pour l'amélioration de vos conditions de travail dans votre entreprise, ... etc.

La CFDT c'est quoi ?

C'est plus de **850 000 adhérent.e.s** qui partagent et transmettent des valeurs fortes : **Émancipation, Solidarité, Droits et respects de l'Homme, Démocratie, Refus des inégalités, et Respect des différences.**

**Ce que nous pouvons faire pour vous,
nous ne pouvons pas le faire sans vous**

**Ne restez pas un.e salarié.e
isolé.e et vulnérable !**

Rejoignez la section CFDT de GFI

ÊTRE INFORMÉ.E PAR LA CFDT

Vous souhaitez être informé.e par la CFDT,

N'attendez plus avec impatience notre communication semestrielle envoyée à votre domicile par courrier postal en mars ou de septembre. Pour être informé.e, demandez à recevoir une information électronique actualisée.

Envoyez un message à cfdt.gfi-idf@laposte.net avec une adresse privée autre que xxxxx@gfi.fr vous recevrez des informations par courriel



CONTACT CFDT

Pour être régulièrement informé-e, par vos représentant-e-s **CFDT**, n'attendez plus avec impatience nos communications, demandez à recevoir une information actualisée par courriel. Envoyez un message à cfdtgi@yahoo.fr avec une adresse privée autre que xxxxx@gfi.fr.

Site de la CFDT gfi

<http://cfdtgi.jimdo.com/>

Vos représentant.e.s CFDT

UES Gfi Informatique Catherine LINTIGNAT cfdtgi@yahoo.fr 06 45 81 26 02

GFI INFORMATIQUE

Est	Fabrice DEMORI	f.demori@hotmail.fr	
Ile de France	Ibrahima BADIANE	cfdt.ibrahima@gmail.com	
	Consuelo FELIU LLOMBART	gfi.cfdt@gmail.com	
	Patrick LOU	lou.cfdt@free.fr	
Méditerranée	Christophe SIMON	cfdt.med@gmail.com	07 81 75 43 01
Nord	Isabelle LUSZCZYK	cfdtnord@free.fr	
Ouest	Gaétan RYCKEBOER	ouest.cfdtgi@gmail.com	
Rhône Alpes	Contact CFDT	cfdtra@yahoo.fr	
Sud-Ouest	Didier POUSSON	cfdt.gfi.sudouest@gmail.com	

GFI INFORMATIQUE PRODUCTION

Lyon	Stéphane GLAÇON	cfdt.gfi.ip@gmail.com	06 43 04 34 68
Lille	Philippe BUGES	ds2.cfdt.gfi.ip@gmail.com	

GFI PROGICIELS

Lille	Tomas RODRIGUEZ	cfdtprogiciels@yahoo.fr	06 64 08 98 93
-------	-----------------	--	----------------

Hors UES

COGNITIS	Sébastien LACREU	cfdt.cognitis@gmail.com	
GFI INFOGEN SYSTEM	Contact CFDT	cfdt.infofen@gmail.com	
GFI INFORMATIQUE TELECOM	Marie-Claire VIGUIER	cfdtgiit@gmail.com	
Business Document	Dominique BERNARDINI	cfdt.bdoc@gmail.com	06 11 78 72 93

