

DISCRIMINATIONS

FACE AUX DISCRIMINATIONS ANTI-LGBT, LA CFDT AFFICHE LES COULEURS

Lille, Rennes, Toulouse, Lyon, Paris...

Ce sont au total quelque vingt métropoles qui battront le pavé sous l'étendard arc-en-ciel lors des traditionnelles marches des fiertés, programmées dans les prochains jours. La CFDT s'y mobilisera, comme elle le fait depuis plus de 15 ans, pour réaffirmer avec force son opposition à toutes les formes de discrimination



Calendrier des marches.	
3 juin	: Lille, Rennes, Nancy, Grenoble.
10 juin	: Toulouse, Nantes, Strasbourg.
17 juin	: Metz, Lyon, Tours, Bordeaux.
24 juin	: Paris.
1 ^{er} juillet	: Rouen.
8 juillet	: Montpellier.
29 juillet	: Marseille.

En la matière, comme vient de le rappeler le défenseur des droits, les discriminations au travail des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles et transgenres (LGBT) sont toujours aussi prégnantes : 39% des personnes LGBT disent subir des discriminations au quotidien sur leur lieu de travail. Des tendances confirmées par [le dernier rapport de SOS Homophobie](#) publié le 10 mai et qui indique une hausse de 20% des insultes LGBTphobes ou des violences signalées, après deux années de baisse. « *Sur les lieux de travail, il n'y a pas que ces actes graves. Les personnes homosexuelles peuvent aussi souffrir d'homophobie ordinaire, qui se traduit dans de nombreuses petites choses, des réflexions, qui rendent le quotidien difficile. Elles sont souvent obligées de s'inventer une vie privée pour ne pas avoir à révéler leur homosexualité. C'est très destructeur* », explique un militant CFDT chez Atos, engagé de longue date dans la lutte contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle.

Partenariat avec le Ravad



Malgré tout, et malgré le constat du défenseur des droits qui regrette que les entreprises soient « *peu mobilisées et sensibilisées à la lutte contre ces discriminations* », la question LGBT a émergé plus nettement ces dernières années : création d'associations LGBT dans les entreprises (à l'instar de GARE ! du groupe SNCF ou Pôle-In à Pôle emploi, regroupées dans le collectif Homoboulot), charte d'engagement de l'association L'Autre cercle, etc. Côté CFDT aussi, avec la création de plusieurs « groupes ressources » sur ces questions (au sein de la [FGMM-CFDT](#) par exemple) ou l'engagement de la Confédération dans un partenariat avec [le Ravad](#) (un réseau d'une quarantaine d'associations spécialisées dans l'assistance aux victimes d'agression et de discrimination) signé en juin 2016. Localement, de nombreux partenariats entre militants CFDT et des associations ou Inter-LGBT se nouent, dans l'idée d'agir de manière complémentaire. Car « *les salariés ne se tournent pas spontanément vers les syndicats sur ces questions. Ils vont plus naturellement vers les associations pour se faire aider et accompagner* », souligne Bérénice Jond, secrétaire confédérale chargée des discriminations. D'où l'intérêt (et la nécessité) d'unir l'expertise des associations et la capacité à agir des syndicalistes.



DISCRIMINATIONS

Agir contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre dans l'emploi

Le Défenseur des droits vient de sortir le 17 mai un guide afin d'agir contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre dans l'emploi.

Comme l'indique Jacques Toubon, dans l'introduction de ce guide, malgré le renforcement des droits, des politiques publiques et la multiplication des actions menées en faveur des personnes LGBT ces dernières années, les actes et propos LGBTphobes persistent dans la société française. Ils se traduisent par des réactions, avouées ou non, de rejet, d'injures, de discriminations, de harcèlement voire de violences physiques. Lorsqu'une personne LGBT fait l'objet de rejet, c'est la société dans son ensemble qui souffre d'une régression des valeurs fondamentales autour desquelles elle s'est construite. Dès lors, défendre la non-discrimination des personnes LGBT, c'est défendre des valeurs universelles d'égalité et de dignité pour toutes et tous.

Si le lieu de travail se doit de respecter le droit de la non-discrimination, il est aussi le centre d'un tissu d'interactions humaines et sociales et joue un rôle important dans la socialisation des individus. La prise en compte des droits des personnes LGBT y est donc essentielle. Se préoccuper des personnes LGBT, c'est se préoccuper du bien-être au travail. Plus globalement, cela participe à l'élaboration d'une société qui donne une place à chacune et chacun. Pour prévenir et sanctionner les atteintes aux droits, nous devons agir. La lutte contre les LGBTphobies est de la responsabilité de toutes et tous.



EN SAVOIR PLUS ▶

<http://www.defenseurdesdroits.fr/fr/actus/presse/communiqués-de-presse/agir-contre-les-discriminations-liees-l%27orientation-sexuelle-et-l>

“IL NE FAUT PAS PASSER A LA HUSSARDE POUR REFORMER LE CODE DU TRAVAIL”

Laurent Berger a été le premier représentant syndical reçu par le nouveau président de la République mardi 23 mai à 9 heures. Retrouvez ses premières déclarations à la sortie de cet entretien qui aura duré une petite heure.



EN SAVOIR PLUS

https://www.cfdt.fr/portail/actualites/l-agenda-social/-video-il-ne-faut-pas-passer-a-la-hussarde-pour-reformer-le-code-du-travail-srv1_424678



CONTACT CFDT

Pour être régulièrement informé-e, par vos représentant-e-s **CFDT**, n'attendez plus avec impatience nos communications, demandez à recevoir une information actualisée par courriel. Envoyez un message à cfdtgfi@yahoo.fr avec une adresse privée autre que xxxxx@gfi.fr.

Site de la CFDT gfi

<http://cfdtgfi.jimdo.com/>

Vos représentant.e.s CFDT

UES Gfi Informatique Catherine LINTIGNAT cfdtgfi@yahoo.fr 06 45 81 26 02

GFI INFORMATIQUE

Est	Fabrice DEMORI	f.demori@hotmail.fr	
Ile de France	Ibrahima BADIANE Consuelo FELIU LLOMBART Patrick LOU	cfdt.ibrahima@gmail.com gfi.cfdt@gmail.com lou.cfdt@free.fr	
Méditerranée	Christophe SIMON	cfdt.med@gmail.com	07 81 75 43 01
Nord	Isabelle LUSZCZYK	cfdtnord@free.fr	
Ouest	Gaétan RYCKEBOER	ouest.cfdtgfi@gmail.com	
Rhône Alpes	Contact CFDT	cfdtra@yahoo.fr	
Sud-Ouest	Didier POUSSON	cfdt.gfi.sudouest@gmail.com	

GFI INFORMATIQUE PRODUCTION

Lyon	Stéphane GLAÇON	cfdt.gfi.ip@gmail.com	06 43 04 34 68
Lille	Philippe BUGES	ds2.cfdt.gfi.ip@gmail.com	

GFI PROGICIELS

Reims	Luc FOURNIER	cfdtprogiciels@yahoo.fr	
-------	--------------	--	--

Hors UES

COGNITIS	Sébastien LACREU	cfdt.cognitis@gmail.com	
GFI INFOGEN SYSTEM	Contact CFDT	cfdt.infogen@gmail.com	
GFI INFORMATIQUE TELECOM	Marie-Claire VIGUIER	cfdtgfiit@gmail.com	
Business Document	Dominique BERNARDINI	cfdt.bdoc@gmail.com	06 11 78 72 93

