



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# LE SEMESTRIEL

## MARS 2017

Communication destinée aux salarié.e.s estampillé.e.s  
« **salariés productifs** » par la Direction.  
Communication envoyée à votre domicile\*  
deux fois par an : en avril et en octobre.

<http://cfdtgfi.jimdo.com/>

Section syndicale  
CFDT  
du groupe  
Gfi Informatique

cfdtgfi@yahoo.fr

Date de rédaction : 15 mars 2017

# INFORMATION SYNDICALE



## Compte rendu d'activité

### Gestion de votre CRA

- ▶ Votre profil courant
- ▶ Saisie et modification de votre CRA
- ▶ Consultation / Impression de vos CRA
- ▶ Abonnement transport
- ▶ Demandes de congés
- ▶ Supprimer un CRA
- ▶ Aide
- ▶ Organisations syndicales (UES)
- ▶ Revenir à l'intranet
- ▶ Se déconnecter
- ▶ En cas de problème

La communication des Organisations Syndicales [▶ Organisations syndicales](#),

C'est juste en dessous de l'aide [▶ Aide](#).

A notre avis, ça en fait même partie 😊 !

Pour être régulièrement informé.e, contactez votre représentant.e CFDT (coordonnées en dernière page).  
Retrouvez l'historique complet de nos communications en ligne sur <http://cfdtgfi.jimdo.com/publications/>

\* Nous sommes conscient.e.s que les salarié.e.s n'ont pas tou.te.s accès à l'intranet gfi, encore moins à la messagerie gfi. Nous nous sommes battus pour conserver cette communication sur support papier envoyée au domicile des salarié.e.s, que vous tenez aujourd'hui en main !

## DERNIÈRES COMMUNICATIONS MENSUELLES CFDT

**Mars 2017** : A noste kêe\* christian - bascule de millésime - indemnités kilométriques – congés : jour de repos supplémentaire - contacter ses dp... a des conséquences... - lundi de pentecôte - tout savoir sur les tea - acquisition volontaire de rtt - ik + abonnement tc ? - répondre ou pas ?... à un courriel de mon employeur pendant mes congés ? - négociations à gfi : accord sur le périmètre des délégués du personnel gfi informatique nord - découpage des ce gfi informatique - confidentiel ! - loi travail : le point sur les décrets d'application – cpa / compte personnel d'activité - élections tpe

**Février 2017** : congés - millésime tr décembre - UES gfi informatique - gfi progiciels - gfi informatique idf - négociations à gfi - ce idf / bilan voyages 2016 - épargne salariale - compte personnel d'activité – prévoyance - décès de François Chêrèque - parlons travail

**Janvier 2017** : bonne année 2017 - prochains comités salaire - don de participation aux clowns de l'espoir - la voix du nord du 10 décembre 2016 - négociations à gfi - tup chronotime - ex-gfi-bus / cognitis / bt - conseil de surveillance fcp - parlons travail - prélèvement à la source

**Décembre 2016** : participation : commission de suivi – astreintes : ce qui change au 1er janvier 2017 – négociations : délégués du personnel gfi informatique nord, rémunération (nao 2017) et le temps de travail, égalité professionnelle et qualité de vie au travail, gestion des emplois et des parcours professionnels – handicap : plaquette cfdt - duos de demain : paroles de marraines - loi travail : des avancées pour l'égalité professionnelle - parlons travail

**Novembre 2016** : formation : salarié.e.s non prévu.e.s au plan 2017 - tarif navigo : changement de tarif au 1er aout 2016 - arrêt de travail - risques psychosociaux : lutter contre les idées reçues - retraites : départs pour carrières longues en progression – ce idf : la cfdt fait une déclaration en séance plénière du 20 octobre - parlons travail : amplifions le succès - sécurisation des parcours professionnels : cap sur le cep - le choix des mots - guide : agir contre les discriminations lgbt dans le monde du travail

**Octobre 2016** : jour de repos supplémentaire – participation opération « don de participation aux clowns de l'espoir » – ce idf : subvention voyage individuel – ce idf : proposition cfdt - forfait-jours - duos de demain



## EFFECTIFS

Nombre de salariés (effectifs à fin décembre 2016) Groupe GFI 14 200

	France 9 563		Etranger 4 636				
UES / GFI Informatique	5 217	GFI INFO.TELECOM	110	Bélux	208	Singapour	1
UES / GFI Progiciels	910	Groupe Awak'it	49	Espagne	1 395	Colombie	125
UES / GFI Info-Product (IP)	1 817	ITN	116	Portugal	1 249	Etats-Unis	36
GFI Infogen	96	BUSINESS DOCUMENT	59	Pologne	271	Mexique	53
GFI INFO.ENT.SOLUTIONS	79	NOVULYS	19	Angleterre	4	Brésil	68
COGNITIS France	322	ROFF France	1	Suède	2	Chine	10
ADDSTONES- VANILLA	248	METAWARE	21	Maroc	334	Angola	5
GFI BT	49	Maroc Offshore	178	Côte d'ivoire	46		

# JOUR DE REPOS SUPPLÉMENTAIRE

Nous savons qu'il est parfois difficile de faire valoir ses droits à GFI, aussi la **CFDT** vous invite à vérifier le nombre de jours que vous avez personnellement travaillés (1) **du 1<sup>er</sup> juin 2015 au 31 mai 2016**.



**Si vous avez effectivement travaillé plus de 218 jours, tous les jours supplémentaires sont récupérables.** Contactez vos représentant.e.s CFDT (coordonnées en dernière page) et/ou faites votre demande auprès de votre manager et de votre RRH.

Les années se suivent mais ne se ressemblent pas... En 2011, le nombre de jours possiblement travaillés sur l'année de référence s'élevait à 220. La Direction avait régularisé la situation en octroyant 2 jours de congés supplémentaires à tout le personnel. Mais ça c'était en 2011 !... En 2016, nous sommes dans une situation comparable, mais la Direction en a un traitement différent : Ne seront régularisés que les salarié.e.s qui le demandent !

(1) Les jours à prendre en compte sont évidemment les jours travaillés, mais aussi :

- les jours d'absences pour : maladie (<90j), maternité, paternité, accident travail/trajet,
- les congés exceptionnels pour événements familiaux,
- les périodes de formation (hors CIF),
- les RTT acquises volontairement.

## NE PERDEZ PLUS VOS CONGÉS !

### Congés payés

Les congés doivent être posés entre le 1<sup>er</sup> juin 2016 et le 31 mai 2017.

Le délai de prévenance est de 3 mois. Le manager dispose d'un mois pour les valider.

**Au 31 mai, les congés payés non posés sont définitivement perdus !**

**Posez dès à présent votre solde de congés payés.**



### RTT Employeur

Les RTT (E) sont à la disposition des salarié.e.s, 3 mois avant la fin de la période de prise des congés, soit à partir du 1<sup>er</sup> mars.

### RTT Employeur et Salarié

Le délai de prévenance pour les RTT (E ou S) est de 7 jours.

**Les RTT non prises peuvent être reportées jusqu'au 31 août, avec accord du manager.**

### Congés payés par anticipation

Nous ne le rappellerons jamais assez ; Les congés payés pris par anticipation sont uniquement à l'initiative des salarié.e.s !

Personne ne peut se voir imposer la prise de congés payés par anticipation !



## PÉRIODE DE CONGÉS D'ÉTÉ

La CFDT, comme les années précédentes, est opposée à cette note de la Direction sur la prise des congés, qui est moins favorable que le Code du Travail.

En effet, le Code du Travail prévoit que le personnel peut poser ses CP de début mai à fin octobre, alors que la note de Gfi réduit cette période de début juin à fin septembre.

## DÉCOUPAGE DES CE GFI INFORMATIQUE



Consuelo FELIU LLOMBART (Déléguée Syndicale CFDT IDF) et Catherine LINTIGNAT (Déléguée Syndicale Centrale UES), accompagnées de leur avocat étaient présentes à l'audience qui s'est tenue le 24 février au Tribunal d'Instance de Saint-Ouen. La **CFDT** était la seule Organisation Syndicale présente pour défendre les intérêts des salarié.e.s. Les DSC des autres syndicats n'étaient pas présents pas plus que leurs avocats.

Le juge nous a remis la copie de la nouvelle requête déposée par GFI auprès de ce-même tribunal le 22 février.

L'affaire a été reportée à l'audience du 24 mars 2017.

A suivre...

# NORD : A noste kêe\* Christian,



2017 aura été une courte année professionnelle pour toi qui, après avoir passé 20 ans et 7 moi chez Gfi, est parti vaquer à tes occupations de retraité entouré de ton épouse et toute ta famille.

Comme tu le dis : « *Mes différentes fonctions de DS, élu CE et élu DP m'ont appris à connaître les autres et découvrir une vraie école de la vie. Un enrichissement sur le plan humain incomparable !* ». Cet enrichissement, tu ne l'as pas gardé pour toi, tu as su le partager avec tes collègues de la CFDT ou pas.

Dans le Nord Christian, tu avais le titre de « Sage ». En effet, tu étais à l'écoute de tout le monde et avais le don d'aborder les problèmes avec calme et persévérance. Tu ne haussais jamais le ton et tu allais toujours jusqu'au bout de tes combats, tu ne lâchais jamais rien et n'avais peur de rien.

Nous ne manquerons pas de faire appel à toi si le besoin se fait ressentir, ou juste pour se faire "une petite bouffe entre copains".

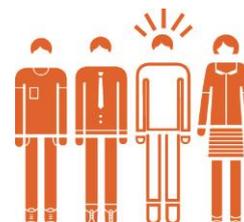
Bonne retraite Christian sur ton vélo en charentaises !

(\* ) Au revoir en dunkerquois

## Christian est parti ?... Vive Isabelle !

Nous avons le plaisir de vous annoncer la désignation d'**Isabelle LUSZCZYK** comme Déléguée Syndicale de la région Nord. Nous savons pouvoir compter sur Isabelle, pour reprendre dignement le flambeau.

Pour contacter Isabelle [cfdnord@free.fr](mailto:cfdnord@free.fr)



## Gfi PROGICIELS

Suite à la vacance de deux postes au **CHSCT** (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail), il a été procédé à un renouvellement. Notre candidat, **Tomas RODRIGUEZ** (ex-Chronotime) a été élu à l'un des deux postes. **Tomas** a également été désigné **Représentant Syndical CFDT au CE** (Comité d'Établissement).

Pour contacter Tomas **06 64 08 98 93**

## Gfi Informatique IDF

Suite à la vacance d'un poste au **CHSCT**, il a été procédé à son renouvellement. Notre candidat, **Yassine FARES** (ex-Gfi-Consulting) a été élu à ce poste.

Pour contacter Yassine : [cfdt\\_consulting@yahoo.fr](mailto:cfdt_consulting@yahoo.fr)

A noter que depuis sa désignation, la secrétaire du CHSCT n'a produit aucun PV.

La **CFDT** a soulevé les problèmes qui en découlent en CE de décembre :

- Quelle est la validité des votes du CHSCT sans PV ?
- Comment le personnel peut-il être informé sans PV à disposition sur l'intranet ?



BILAN VOYAGES 2016		Coût pour le CE			
Prestation	Nombre de salarié.e.s	Coût global	Montant de la subvention du CE par salarié.e		
			Mini	Moyenne	maxi
Subvention voyage	156	31 K€	100 €	198 €	200 €
Voyages du CE *	38	80 K€	889 €	2 114 €	3 667 €

\* 2 voyages ont été organisés en 2016 : USA et LANZAROTE

### Le succès de la subvention voyage est indiscutable !

La prestation a été ouverte le lundi 3 octobre à 00h00, et c'est à 19h28 le même jour, que le budget qui lui était consacré a été épuisé. Sur les 2 440 salarié.e.s de l'établissement, ce sont 156 qui ont pu en bénéficier.

La prestation ayant été arbitrairement fermée le mercredi 5 octobre vers 10 h, nous n'avons pas la visibilité de tous ceux/celles qui auraient souhaité en bénéficier. La **CFDT** avait pourtant demandé que les salarié.e.s puissent continuer à s'inscrire au-delà du budget prévisionnel de 30 K€ pour mesurer l'intérêt porté à cette nouvelle prestation.

### La subvention voyage : Une proposition CFDT !

Malgré un vote à l'unanimité de la mise en place de cette nouvelle prestation proposée par la **CFDT**, tous les membres du CE n'ont pas la même ferveur pour la soutenir.

En effet, vu le succès de la prestation, vos élu.e.s **CFDT** ont immédiatement demandé que le budget prévisionnel soit augmenté, pour qu'un plus grand nombre puisse en bénéficier. Non soutenue par les autres élu.e.s, cette mesure n'a malheureusement pas été appliquée.

Vos élu.e.s CFDT continuent à soutenir cette prestation, et demandent sa reconduction en 2017, avec un budget plus conséquent qu'en 2016.

## PROCHAINS COMITÉS SALAIRES

- 16 mars 2017 : Comité spécial Managers, Commerciaux et Overheads.
- 22/23 mars 2017
- 21/22 juin 2017
- 20/21 septembre

### Rappel des étapes que doit franchir une demande d'augmentation de salaire (et/ou de promotion) :

1. Le manager direct accepte la demande ou la propose.
2. La demande doit être validée par le responsable régional
3. La demande doit être validée par le directeur de branche
4. La demande doit être validée par le comité salaire. A ce stade, 95 % des demandes sont acceptées, les refus ne sont que des refus de forme (dernière augmentation datant de moins d'un an...)

Des augmentations exceptionnelles entre deux comités sont possibles.  
Détails page 2 de notre communication de janvier.

## TELEMENT D'AUTRES THÈMES...

Cette communication semestrielle est souvent le condensé de nos autres communications (mensuelles, hebdomadaires). Pour suivre au plus près l'actualité, et disposer d'une information complète, nous vous invitons à lire nos communications, et/ou à vous rapprocher de vos représentants CFDT.

### Pourquoi adhérer à la CFDT ?

#### Rejoindre la CFDT, pourquoi ?

Rejoindre la CFDT, c'est lui donner plus de poids dans les négociations pour faire aboutir ses revendications. Pouvoir d'achat, conditions de travail, évolution professionnelle, GPEC : chaque jour, la section CFDT GFI agit pour le respect des droits et le droit au respect de chaque salarié.



### Pourquoi adhérer à la CFDT ?

#### Imaginez un monde sans syndicat :

- Pas de droit du travail,
- Pas de sécurité sociale,
- Pas de convention collective,
- Pas de retraite,
- Pas d'Assedic en cas de perte d'emploi,
- Pas de Mutuelle,
- Pas de RTT,
- Pas de représentants du personnel CE, DP, CHSCT,
- Pas de négociations pour les salaires, pour de nouveaux droits, pour l'amélioration de vos conditions de travail dans votre entreprise, ... etc.

#### La CFDT c'est quoi ?

C'est plus de **800 000 adhérents** qui partagent et transmettent des valeurs fortes : **Émancipation, Solidarité, Droits et respects de l'Homme, Démocratie, Refus des inégalités, et Respect des différences.**

**Ce que nous pouvons faire pour vous, nous ne pouvons pas le faire sans vous**

**Ne restez pas un(e) salarié(e) isolé(e) et vulnérable !**

**Rejoignez la section CFDT de GFI**

## CONTACT CFDT

Pour être régulièrement informé.e, par vos représentant.e.s **CFDT**, n'attendez plus avec impatience nos communications, demandez à recevoir une information actualisée par courriel. Envoyez un message à [cfdtgfi@yahoo.fr](mailto:cfdtgfi@yahoo.fr) avec une adresse privée autre que **xxxxx@gfi.fr**.

## VOS REPRESENTANT.E.S CFDT

**UES Gfi Informatique** Catherine LINTIGNAT [cfdtgfi@yahoo.fr](mailto:cfdtgfi@yahoo.fr) 06 45 81 26 02

### GFI INFORMATIQUE

**Est** Fabrice DEMORI

[f.demori@hotmail.fr](mailto:f.demori@hotmail.fr)

**Ile de France** Ibrahima BADIANE

[cfdt.ibrahima@gmail.com](mailto:cfdt.ibrahima@gmail.com)

Consuelo FELIU LLOMBART

[gfi.cfdt@gmail.com](mailto:gfi.cfdt@gmail.com)

Patrick LOU

[lou.cfdt@free.fr](mailto:lou.cfdt@free.fr)

**Méditerranée** Christophe SIMON

[cfdt.med@gmail.com](mailto:cfdt.med@gmail.com) 07 81 75 43 01

**Nord** Isabelle LUSZCZYK

[cfdtnord@free.fr](mailto:cfdtnord@free.fr)

**Ouest** Gaétan RYCKEBOER

[ouest.cfdtgfi@gmail.com](mailto:ouest.cfdtgfi@gmail.com)

**Rhône Alpes** Contact cfdt

[cfdtra@yahoo.fr](mailto:cfdtra@yahoo.fr)

**Sud-Ouest** Didier POUSSON

[cfdt.gfi.sudouest@gmail.com](mailto:cfdt.gfi.sudouest@gmail.com)

### GFI INFORMATIQUE PRODUCTION

Lyon Stéphane GLAÇON

[cfdt.gfi.ip@gmail.com](mailto:cfdt.gfi.ip@gmail.com) 06 43 04 34 68

Lille Philippe BUGES

[ds2.cfdt.gfi.ip@gmail.com](mailto:ds2.cfdt.gfi.ip@gmail.com)

### GFI PROGICIELS

Reims Luc FOURNIER

[cfdtprogiciels@yahoo.fr](mailto:cfdtprogiciels@yahoo.fr)

**Hors UES** **COGNITIS**

Sébastien LACREU

[cfdt.cognitis@gmail.com](mailto:cfdt.cognitis@gmail.com)

**GFI INFOGEN SYSTEM**

Contact cfdt

[cfdt.infogen@gmail.com](mailto:cfdt.infogen@gmail.com)

**GFI INFORMATIQUE TELECOM**

Marie-Claire VIGUIER

[cfdtgfiit@free.fr](mailto:cfdtgfiit@free.fr)

**Business Document**

Dominique BERNARDINI

[cfdt.bdoc@gmail.com](mailto:cfdt.bdoc@gmail.com) 06 11 78 72 93

**Site de la cfdt gfi** <http://cfdtgfi.jimdo.com/>



### Adhérer à la CFDT ?

#### Quel rôle ?

#### Sympathisant.e CFDT :

Je vote régulièrement aux élections professionnelles (CE, DP) pour les listes présentées par la CFDT.

#### Adhérent.e CFDT :

Je suis un salarié informé, j'ai des droits, je peux m'exprimer.

#### Militant.e CFDT :

J'informe mes collègues, je m'engage dans des actions.

#### Élu.e ou mandaté.e CFDT :

Je représente les valeurs de la CFDT, mes propositions pèsent dans les décisions prises par la direction, je défends les salariés, je construis avec eux leur avenir.

