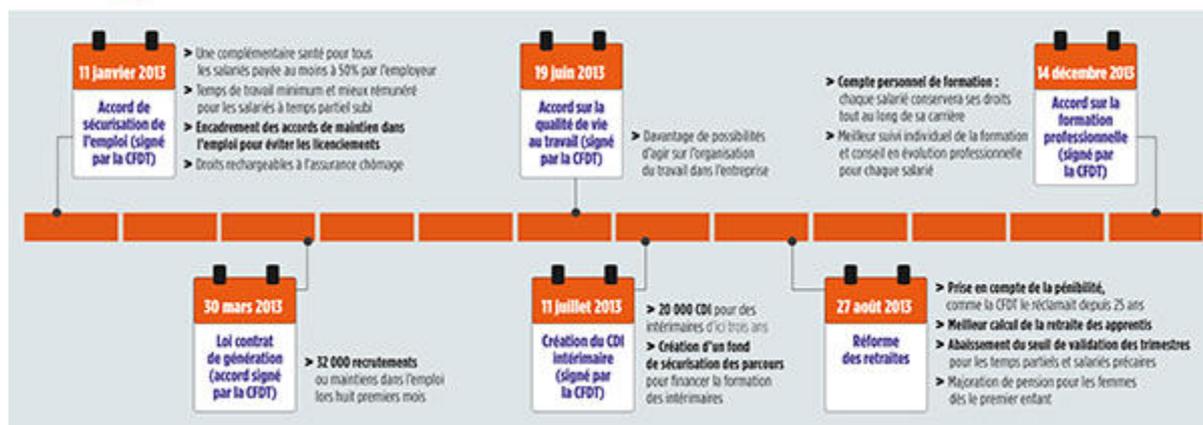


LE MENSUEL FÉVRIER 2014

BILAN 2013

2013 : un an de nouveaux droits pour les salariés grâce à la CFDT

Cfdt: 2013, un an de nouveaux droits pour les salariés... grâce à la CFDT !



Alors que l'année 2014 débute, c'est le moment de faire le point sur un an de nouveaux droits acquis pour les salariés en 2013, grâce à la CFDT !

Retrouvez les principales avancées obtenues par la CFDT cette année: compté pénibilité pour la retraite, CDI intérimaires, encadrement des licenciements...

POUR EN SAVOIR PLUS :

11 janvier 2013	http://bit.ly/1d416PC	CFDT.FR/la-loi-sur-la-securisation-de-l-emploi
30 mars 2013	http://bit.ly/1cllrCZ	CFDT.FR/contrats-de-generation-des-leviers-d-action-syndicale
19 juin 2013	http://bit.ly/1e2a4ln	CFDT.FR/l-accord-sur-la-qualite-de-vie-au-travail
11 juillet 2013	http://bit.ly/L101v5	CFDT.FR/la-cfdt-signe-laccord-sur-le-cdi-interimaire
27 août 2013	http://bit.ly/1mNJOWd	CFDT.FR/tout-savoir-sur-la-reforme-des-retraites
14 decem. 2013	http://bit.ly/1cllBdJ	CFDT.FR negociation-sur-la-formation-professionnelle

NE PERDEZ PLUS VOS CONGÉS !

Les congés doivent être posés entre le 1^{er} juin 2013 au 31 mai 2014.
Les délais de prévenance sont de 3 mois pour les congés payés (CP) et de 7 jours pour les RTT.

Au 31 mai, les congés payés non posés sont définitivement perdus !
Nous sommes en février,
posez dès à présent votre solde de congés payés.



LE MENSUEL FÉVRIER 2014

NOUS RECHERCHONS DES CANDIDATS MOTIVÉS !

Nous recherchons des candidats motivés pour les prochaines élections des représentants des salariés (CE, DP, DUP) qui auront lieu en **juin 2014**.

Les élus et mandatés vont être renouvelés, aussi nous avons besoin de vous !

Un mandat d'élu est **passionnant** et très **formateur**. Vous apprendrez beaucoup sur le droit du travail bien sûr, mais aussi sur les rouages de l'entreprise, le travail en équipe. Vous serez en contact avec des salariés qui ne vivent pas du tout les mêmes situations que vous. C'est très **enrichissant** !

C'est aussi une façon de trouver sa place en agissant pour aider les autres.

Tous vos représentants CFDT (coordonnées en dernière page) sont à votre disposition pour répondre à vos questions sur les différents mandats. Mandat électif et/ou désignatif : Vous serez formés dès le début du mandat.

Pas de condition, pas de prérequis pour nous rejoindre, seule compte votre **motivation**.

Rejoignez-nous !

INFORMATION SYNDICALE



Compte rendu d'activité

Gestion de votre CRA

- ▶ Votre profil courant
- ▶ Saisie et modification de votre CRA
- ▶ Consultation / Impression de vos CRA
- ▶ Abonnement transport
- ▶ Demandes de congés
- ▶ Supprimer un CRA
- ▶ Aide
- ▶ Organisations syndicales (UES)
- ▶ Revenir à l'intranet
- ▶ Se déconnecter
- ▶ En cas de problème

La communication des organisations syndicales ▶ [Organisations syndicales](#)

C'est juste en dessous de l'aide ▶ [Aide](#).

A notre avis, ça en fait même partie 😊 !



A tous les salariés qui n'ont pas accès à l'intranet de GFI, rapprochez-vous de votre représentant CFDT (coordonnées en dernière page) pour être régulièrement informés.

L'historique complet de nos communications en ligne sur :

<http://cfdtgfi.jimdo.com/publications/>

LE MENSUEL FÉVRIER 2014

RECRUTEMENTS

Selon Isabelle NERI, GFI recruterait 1000 cadres pour 2014 dont 200 à Lille et Douai. Cela les place à la troisième place des annonces de recrutement de SSII en France (source : limportant.fr).

Et dans le même temps, les cadres compétents se font démissionner.

Ah mais, c'est bien pour les jeunes qui se font recruter, oui. Mais c'est bien aussi pour le comptable... qui versera un salaire plus faible.

Et si on privilégiait la compétence et l'esprit d'entreprise, plutôt que la rentabilité à court terme ?

CROISSANCE EXTERNE

GFI continue sa politique de rachat de société, pour les intégrer au sein de l'UES. Commercialement, financièrement, c'est sans doute rentable, les financiers de GFI le disent, en tout cas. Et c'est un bon moyen de conserver la marge du groupe.

Oh mais... cela veut-il dire que les entreprises « historiques » voient leur marge baisser ? Cela aurait-il un rapport avec le peu d'investissements faits au bénéfice des salariés de l'UES ?

Si il y a de l'argent à investir en croissance externe, pourquoi ne pas l'utiliser pour investir dans les hommes et femmes qui font GFI au quotidien ?

Formation, revalorisation salariale, matériel, égalité professionnelle, conditions de travail... autant de postes sur lesquels la CFDT Gfi demande de l'investissement... avec impatience.



ATTESTATION TRANSPORT

Prenez-vous les transports en commun ?

Vous aimeriez le faire, mais vous n'êtes pas dans une zone desservie par les transports urbains ?

Dans ces deux cas, n'oubliez-pas de créer votre attestation via le CRA35, ou par courrier à votre assistante si vous n'accédez pas à l'intranet Gfi, pour vous faire rembourser une partie de vos frais de transport par l'entreprise.

C'est un droit.



SYNTEC ET SALAIRE

À quoi sert le coefficient sur la fiche de paye ?

Il fixe votre salaire **minimal**. Pour obtenir ce minima, il faut le multiplier par la valeur du point SYNTEC (voir notre communication mensuelle n°22, du 06/09/2013).

Attention, les cadres en modalité 2 ont une **majoration de 15%** de ce salaire minimal.

LE MENSUEL FÉVRIER 2014

ADHÉREZ À LA CFDT !



ÉMANCIPATION
DÉMOCRATIE
SOLIDARITÉ
AUTONOMIE
RESPECT

PLUS NOMBREUX, PLUS FORTS !

- Bienvenue aux salarié(e)s qui nous ont rejoints en adhérant à la **CFDT**.
- Si vous avez adhéré à la **CFDT** avant d'être salarié(e) GFI, signalez-vous auprès d'un(e) représentant(e).



COTISATION SYNDICALE = DEDUCTION FISCALE

66% du montant de la cotisation syndicale sont déductibles de l'impôt sur le revenu.
Les adhérents non imposables bénéficient d'un crédit d'impôt.

LES VALEURS DE LA CFDT

Émancipation

Donner aux adhérents et militants, les moyens d'être acteurs dans l'entreprise.

Démocratie

Faire porter par toute la CFDT les décisions prises à la majorité des adhérents

Respect des droits de l'homme

Reconnaître le droit des travailleurs et chômeurs

Autonomie

Donner la priorité à la cotisation en tant que moyen de financement.

Solidarité

Prendre en charge les salariés en difficulté

➤ Pour adhérer à la CFDT, contactez l'un(e) de nos représentant(e)s.

VOS CONTACTS CFDT A GFI

UES Gfi Informatique Catherine LINTIGNAT Déléguée Syndicale Centrale 06 45 81 26 02 cfdtgfi@yahoo.fr 	GFI INFORMATIQUE	Est	Contact CFDT	cfdtest@yahoo.fr
		Ile de France	Consuelo FELIU LLOMBART Valérie DEFLANDRE	cfdt.gfi-industrie@hotmail.fr cfdt.gfi.idf@gmail.com
		Méditerranée	Christophe SIMON	cfdt.med@gmail.com
		Nord	Christian TANGHE	cfdtnord@free.fr
		Ouest	Gaëtan RYCKEBOER	ouest.cfdtgfi@gmail.com
		Rhône Alpes	Contact CFDT	cfdtra@yahoo.fr
		Sud-Ouest	Contact CFDT	cfdt.gfi.sudouest@gmail.com
		GFI INFORMATIQUE PRODUCTION	Stéphane GLAÇON	cfdt.gfi.ip@gmail.com
GFI PROGICIELS	Luc FOURNIER	cfdtprogiciels@yahoo.fr		
Hors UES	COGNITIS	Sébastien LACREU	cfdt.cognitis@gmail.com	
	GFI CHRONO TIME	Contact CFDT	cfdt.gct@gmail.com	
	GFI CONSULTING	Yassine FARES	cfdt_consulting@yahoo.fr	
	GFI BUS National/Paris Toulouse Bordeaux	Richard FOSSUO Didier GUERIN	cfdt.gfi.bus@gmail.com	
	GFI INFOGEN SYSTEM	Romain JOLIVOT	cfdt.infofen@gmail.com	

➤ Si vous souhaitez que **VOS** revendications soient portées par la **CFDT**, contactez vos représentants.