

Le semestriel Septembre 2013

Date de rédaction : 16 septembre 2013

Qui sommes-nous ?

Bienvenue aux nouveaux salariés qui ne nous connaissent pas encore. Nous sommes vos représentants **CFDT** (voir nos coordonnées en dernière page). Élus par les salariés de GFI et/ou mandatés par la **CFDT**, nous défendons les intérêts de tous les salariés de GFI.

Qui êtes-vous ?

Puisque vous avez reçu cette communication à votre domicile, c'est que vous êtes estampillé « **salarié productif** » par la Direction.
Vous recevez ces communications deux fois par an : en mars et en octobre.

Les communications de la CFDT

- ➔ Retrouvez l'actualité et toutes nos communications sur notre site : <http://cfdtgfi.jimdo.com/>
 - ➔ Si vous avez accès à l'intranet GFI, vous pouvez consulter nos communications hebdomadaires et mensuelles, onglet « Représentation du personnel », rubrique « Organisations syndicales » / « Communication » (voir page 4).
- OUI, nous savons que les salariés en mission en clientèle n'ont parfois pas accès à l'intranet GFI, encore moins à la messagerie GFI. Nous nous sommes battus pour conserver une communication sur support papier envoyée au domicile des salariés. **C'est grâce à notre ténacité que vous tenez aujourd'hui cette communication en main !**

L'information des salariés par la CFDT c'est :

- ✚ La communication **hebdomadaire** consultable sur l'intranet GFI
- ✚ La communication **mensuelle** consultable sur l'intranet GFI et envoyée par courriel
- ✚ La communication **semestrielle** envoyée par courrier postal aux salariés « productifs »



L'Intranet du Groupe

Accueil | Le Groupe | Votre parcours | Vos Outils | Annuaire | Représentation du personnel | Support

Bonjour

Organisations syndicales
Comité Central d'Entreprise
Comités d'Établissement
Délégués du Personnel
CHSCT
Commission Action Logement UES Gfi

Communication

Délégués syndicaux et représentants des sections syndicales
Liens et contacts

La communication syndicale, c'est là !

Pour être informé(e) par vos représentants CFDT
Envoyez un message à cfdtgfi@yahoo.fr avec une adresse privée autre que xxxxx@gfi.fr

L'information des salariés par la **CFDT** c'est aussi une **information individuelle** par courriel sur demande ⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒

Nombre de salariés (effectifs à fin juin 2013) Groupe GFI 9 003

France 7 577		Etranger 2 184	
UES GFI Informatique 6 185			
Ile de France 1 779	GFI Consulting 141	Bénélux 227	
Méditerranée 291	GFI Chrono Time 217	Suisse 12	
Rhône Alpes 396	GFI Infogen 88	Espagne 1 273	
Grand Ouest 754	Adelior 58	Portugal 495	
Sud-Ouest 310	GFI BUS 423	Maroc 202	
Nord 652	COGNITIS Groupe 2		
Est 102	COGNITIS France 382		
GFI Progiciels 578	VANILLA 81		
GFI IP 1 323	Maroc Offshore 108		

Minima Syntec + 2%

Les nouvelles grilles de salaires sont applicables au 1^{er} octobre 2013

Vérifier vos bulletins de paie et si besoin, rapprochez-vous d'un représentant CFDT (coordonnées en dernière page).

Pour en savoir plus...
Consultez **CFDT Hebdo électronique n° 2013-22 / 6 septembre 2013**

Formation Ce qu'il faut retenir

La loi fait obligation à l'employeur de former les salariés: il ne lui suffit pas de former les salariés à leur poste; l'employeur doit également veiller au maintien des capacités du salarié à occuper un emploi, et le former tout au long du contrat de travail, de manière à ce que le salarié soit préparé aux changements technologiques et puisse, le cas échéant, en cas de licenciement, retrouver un emploi. S'il ne le fait pas, il s'expose à devoir verser des dommages-intérêts aux salariés concernés.

Pour en savoir plus...
Consultez **CFDT Hebdo électronique n° 2013-23 / 13 septembre 2013**



Mutuelle : vigilance !

Des salariés ont constaté des erreurs (à priori uniquement pour les salariés de GFI IP). Des cotisations « couple » alors que le salarié a demandé une cotisation « seul ».

Vérifier vos cotisations sur vos bulletins de paie.

Et n'hésitez pas à contacter vos représentants CFDT.

A suivre...

Négociation Contrat de génération

La **CFDT** a été force de propositions pour faire de cette négociation un véritable projet d'avenir pour les plus jeunes tout en sécurisant les fins de carrières.

La **CFDT** a enjoint la Direction à prendre de ses responsabilités face au fléau de notre société qui se nomme « chômage » et notamment du chômage des jeunes.

La délégation **CFDT** a défendu un triple objectif :

- Faciliter l'intégration des jeunes dans l'emploi à contrat à durée indéterminée
- Favoriser l'embauche et le maintien dans l'emploi des salariés âgés
- Assurer la transmission des savoirs

**Aucune de nos revendications n'a été traduite dans le texte de l'accord
La CFDT ne signera donc pas le projet d'accord.**

La Direction justifie son immobilisme (dixit) : « pour rester très pragmatique, pour ne pas s'engager sur des choses qui seraient plus ambitieuses, et qui ne pourraient pas être tenues »

Pour en savoir plus...
Consultez **CFDT Hebdo électronique n° 2013-23 / 13 septembre 2013**

GFI-BUS

Le Semestre qui vient de passer a permis à vos élus de se déployer dans leurs missions, de mettre en place les processus de bon fonctionnement de ces missions, et de remonter à la direction les différents problèmes qui nous bloquent.

En parallèle à la mise en route du CE, des DP's et du CHSCT ; Nous avons débutés les négociations de passage des accords Thales, dénoncés par GFI, vers de nouveaux accords GFI-BUS.

- Temps de travail {démarrés},
- Grille de classification {presque aboutis},
- Statuts Sociaux {à démarrer}.

Le semestre qui arrive, est pour nous tous, déterminants dans cette période transitoire, car nous devons, si un accord est possible, finaliser cela avant le 15/1/2014.

Restant dans une dynamique d'accords possibles, malgré des positions distantes apparues sur le temps de travail, de part et d'autres (Direction et Intersyndicale).

La CFDT a demandé que la direction nous fasse une proposition globale sur l'ensemble des accords.

Ceci nous permettant de balayer au mieux et de façon globale le travail à venir, et de vous tenir au plus près des négociations.

Nous allons organiser des A.G. à Toulouse et à Paris/Vélizy, afin de vous faire un retour précis et être à l'écoute de vos avis.

La CFDT dans l'intersyndicale, met particulièrement l'accent sur l'importance de vos retours sur ces propositions et états de l'avancement de ces négociations.

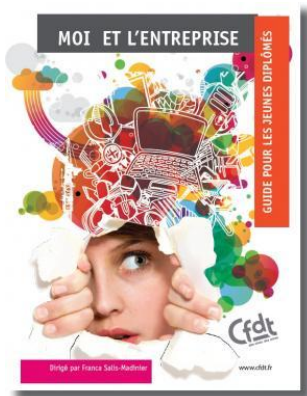
Ces négociations si elles aboutissent sont les garantes de la préservation de vos droits d'ex Thalésiens ; Tout en ne perdant pas de vue l'impact que cela pourrait aussi avoir sur les nouveaux salariés GFI-Bus.

Aussi, cela ne sera possible qu'avec votre soutien !



**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

Les guides CFDT



**En vente au tarif de 4 €
pour tous les salariés
gratuit pour les adhérents à la CFDT.**

**En vente au tarif de 5 €
pour tous les salariés,
gratuit pour les adhérents à la CFDT.**



Disponibles auprès de vos représentants CFDT de GFI

Dernières communications mensuelles	Dernières communications hebdomadaires
<p>Septembre 2013 Calendrier de la rentrée : Les commissions du CCE, Les négociations en cours et à venir – Contrat de génération Thalès – Salariés au coefficient 105 – Congé paternité – Régularisation des frais de transport – Réforme des retraites – Guide « Droits des salariés »</p> <p>Août 2013 Transfert des salariés ORACLE / Bienvenue au CE Ile de France – Nouvelles classifications – Prévoyance – Mieux être au travail – Bienvenue aux salariés hors UES – Prime de partage des profits – Négociations en cours : Contrat de génération Groupe, PPP GFI-Bus, NAO Cognitis</p> <p>Juillet 2013 Négociations en cours au niveau Groupe : Communication syndicale, PPP, Contrat de génération - Négociations en cours au niveau UES : Travail atypique, RPS, NAO, Egalité professionnelle – Minima Syntec +2% - Les temps sont surs... - OPA sur GFI -</p> <p>Juin 2013 Indemnisation du congé de paternité - Transfert des salariés « ORACLE » - Solidarité parentale, Charité, ou solidarité ? - Congé et Maladie ne font pas bon ménage - Pétition OUI ou NON – Participation - GFI Informatique Ile-de-France - GFI Informatique Grand Ouest – Au boulot, homo, trans, bi & hétéro : Osons les mêmes droits sociaux</p> <p>Mai 2013 : Congés d'été – Salariés au coefficient 105 - Pétition OUI ou NON – Calcul de l'indemnité des congés payés</p> <p>Avril 2013 : Journée de solidarité – Pétition OUI ou NON – Négociation Travail atypique</p>	<p>Hebdo N°2013-23 (13/09/2013) : Formation – Mutuelle - Salariés au coefficient 105 – Congé paternité – Régularisation des frais de transport – Négociation Contrat de génération</p> <p>Hebdo N°2013-22 (06/09/2013) : Minimas Syntec +2% - J'ai mal au dos – Modification des congés – Mutuelle – Réforme des retraites – Les guides CFDT</p> <p>Hebdo N°2013-21 (23/08/2013) : Le congé paternité – Minimas Syntec +2%</p> <p>Hebdo N°2013-20 (12/07/2013) : Bienvenue aux salariés hors UES – Effectifs – Communication syndicale - PPP Prime de Partage des Profits – GFI Informatique OUEST – GFI-Bus – Cognitis - Réforme des retraites</p> <p>Hebdo N°2013-19 (05/07/2013) : Prévoyance – Mieux être au travail – Droit syndical - Négociations en cours : Contrat de génération, PPP Prime de Partage des Profits – Transfert des salariés ORACLE – Nouvelles classifications – Réforme des retraites</p> <p>Hebdo N°2013-18 (21/06/2013) : Egalité professionnelle – Minima Syntec +2% - Mutation profonde</p> <p>Hebdo N°2013-17 (14/06/2013) : OPA sur GFI – Mais qui sont ces actionnaires qui lancent l'OPA ?</p> <p>Hebdo N°2013-16 (07/06/2013) : Négociations en cours : Travail atypique, RPS Risques Psychosociaux, Contrat de génération, PPP Prime de Partage des Profits – Fin des négociations égalité professionnelle, NAO – Les temps sont durs... pas pour tout le monde ! – L'ani, c'est (presque) maintenant !</p> <p>Hebdo N°2013-15 (24/05/2013) : Charité, ou solidarité ? – Accord de participation 2013- Solde des congés- Lundi de pentecôte – Pétition OUI ou NON - Négociation égalité professionnelle</p> <p>Hebdo N°2013-14 (20/05/2013) : Solidarité parentale – Pétition OUI ou NON – Commission de suivi de l'accord de Participation</p> <p>Hebdo N°2013-13 (13/05/2013) : Négociations en cours : Politique salariale, tickets restaurant, Frais de déplacement, Véhicule personnel, Frais d'hébergement, Prime de fin d'année, Médaille du travail – Pétition OUI ou NON</p> <p>Hebdo N°2013-12 (26/04/2013) : Transfert des salariés « ORACLE » – CE Ile-de-France – 25 avril 2013, égalité salariale</p> <p>Hebdo N°2013-11 (19/04/2013) : Coût de la vie – Heures supplémentaires – NAO : Les propositions de la Direction – La CFDT « LE » syndicat pour les cadres</p> <p>Hebdo N°2013-10 (12/04/2013) : Période de congés d'été – Comité salaire – Salariés au coefficient 105 – La CFDT n°1 chez les cadres - Parce que l'emploi se joue aussi dans l'engagement des acteurs sociaux</p>

Plus nombreux, plus forts !


- Bienvenue aux salarié(e)s qui nous ont rejoints en adhérant à la **CFDT**.
- Si vous avez adhéré à la **CFDT** avant d'être salarié(e) GFI, signalez-vous auprès d'un(e) représentant(e) **CFDT**.

Les valeurs de la CFDT

<p>Emancipation Donner aux adhérents et militants, les moyens d'être acteurs dans l'entreprise.</p>	<p>Démocratie Faire porter par toute la CFDT les décisions prises à la majorité des adhérents</p>	<p>Respect des droits de l'homme Reconnaître le droit des travailleurs et chômeurs</p>	<p>Autonomie Donner la priorité à la cotisation en tant que moyen de financement.</p>	<p>Solidarité Prendre en charge les salariés en difficulté</p>
--	--	---	--	---



- Pour adhérer à la CFDT, contactez l'un(e) de nos représentant(e)s.
- 66% du montant de la cotisation syndicale sont déductibles de l'impôt sur le revenu.
- Les adhérents non imposables bénéficient d'un crédit d'impôt.

<p>UES Gfi Informatique</p> <p>Catherine LINTIGNAT</p> <p>Déléguée Syndicale Centrale</p> <p>06 45 81 26 02</p> <p>cfdtgi@yahoo.fr</p> 	GFI INFORMATIQUE	Est	Contact CFDT	cfdtest@yahoo.fr
		Ile de France	Consuelo FELIU LLOMBART Catherine LINTIGNAT	cfdt.gfi-industrie@hotmail.fr cfdt.gfi-idf@laposte.net
		Méditerranée	Christophe SIMON	cfdt.med@gmail.com
		Nord	Christian TANGHE	cfdtnord@free.fr
		Ouest	Gaétan RYCKEBOER	gry.gfi@gmail.com
		Rhône Alpes	Contact CFDT	cfdra@yahoo.fr
		Sud-Ouest	Contact CFDT	cfdt.gfi.sudouest@gmail.com
	GFI INFORMATIQUE PRODUCTION	Stéphane GLAÇON	cfdt.gfi.ip@gmail.com	
	GFI PROGICIELS	Luc FOURNIER	cfdtprogiciels@yahoo.fr	
<p>Hors UES</p>		COGNITIS	Sébastien LACREU	cfdt.cognitis@gmail.com
		GFI BUS National/Paris Toulouse Bordeaux	Richard FOSSUO Didier GUERIN	cfdt.gfi.bus@gmail.com
		GFI CHRONO TIME	Contact CFDT	cfdt.gct@gmail.com
		GFI INFOGEN SYSTEM	Romain JOLIVOT	cfdt.infofen@gmail.com

- Si vous souhaitez que **VOS** revendications soient portées par la **CFDT**, contactez vos représentants.