



# DP

## GFI Informatique

### Ouest



## Elections 2011

### Salariés de GFI Informatique Ouest, ceci vous concerne !

Ces élections sont organisées, afin d'élire **vos représentants** : les **Délégués du Personnel (DP)**.

**Le rôle des DP : Une mission utile et indispensable.**

- ✚ Faire valoir les **droits des salariés**
- ✚ Faire appliquer le **Code du Travail**
- ✚ Porter les **réclamations individuelles ou collectives des salariés**

L'établissement dont vous allez élire les délégués du personnel, regroupe 615 salariés répartis sur les agences de Brest, Caen, Lannion, Le Mans, Nantes, Niort et Rennes.

**Le droit de vote ne s'use que si l'on ne s'en sert pas. Votez, et faites voter CFDT-CFTC**

### Une liste d'union CFDT-CFTC pourquoi ?

L'union fait la force dès lors que nous défendons les mêmes principes, sans renier nos convictions : Respect de la personne, respect du salarié, respect des valeurs humaines.

En pratique,

- ✚ ils vous **informent** de vos droits,
- ✚ ils **défendent** les intérêts des salariés face à la Direction.

Les élus **DP** sont des **médiateurs** qui expriment les difficultés que vous rencontrez dans l'exercice de votre travail.

La **CFDT-CFTC** participe aux instances des **DP** en posant des questions pertinentes que vous remontez, et en vous informant des réponses apportées.

### Vos candidats CFDT-CFTC collège cadre.

**Gaétan Ryckeboer (Rennes)**

Elu DP (2001-2004)

35 ans, Ingénieur

**Mensah Noël Gounongbe (Nantes)**

34 ans, Analyste

**Etienne Macé (Nantes)**

39 ans, Chef de Projet

**Pascal Bodinaud (Nantes)**

Elu DP (2003-2007)

49 ans, Analyste



Catherine Lintignat : Déléguée Syndicale Centrale CFDT

[cfdtgfi@yahoo.fr](mailto:cfdtgfi@yahoo.fr)

Michel Le Gouvello : Délégué Syndical Central CFTC

[michel.legouvello@gmail.com](mailto:michel.legouvello@gmail.com)

Pascal Bodinaud : Délégué Syndical CFDT

[cfdt.gfi.ouest@gmail.com](mailto:cfdt.gfi.ouest@gmail.com)

## Des élus CFDT-CFTC pour faire quoi ?

Ne pas jeter sur la voie publique

**Information**  
Des salariés de leurs droits.

**Assistance**  
Aux salariés en difficulté.

**Application**  
De la  
réglementation  
du travail.

**Vigilance**  
Sur les conditions  
d'hygiène et de  
sécurité des salariés

**Interventions**  
auprès de  
l'inspection du Travail dès lors  
qu'il faut faire appliquer le  
droit.

**Assurer l'égalité  
professionnelle  
hommes-femmes**

**Coopération et synergie**  
Agir avec tous les DP et aussi  
l'ensemble de vos élus CE et  
CHSCT. Mobiliser toutes les  
compétences pour défendre les  
droits des salariés.

**Veiller à la  
protection sociale**

**Garantir l'accès à la  
formation professionnelle  
pour tous, tout au long de la  
vie dans l'entreprise**

